

AJÁNDÉKOK, EGYÉB ELŐNYÖK ELFOGADÁSÁNAK SZABÁLYZATA

Érvényes: 2021. január 1-től

TARTALOMJEGYZÉK

I. ÁLTALÁNOS RÉSZ.....	4
1. A szabályzat célja	4
2. A szabályzat hatálya	4
II. ÉRTELMEZŐ RENDELKEZÉSEK	4
III. AZ AJÁNDÉK ÉS EGYÉB ELŐNYÖK ELFOGADÁSÁNAK SZABÁLYAI.....	5
1. Az ajándék elfogadásának a tilalma.....	5
2. Hivatali vesztegetésnek tekintendő cselekmény.....	6
3. Az ajándék elfogadásának szabályai	6
4. A szervezetet részére juttatott figyelmességi ajándék kezelésének szabályai	6
5. A magatartási szabályok megsértése	7
IV. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK	7

AJÁNDÉKOK, EGYÉB ELŐNYÖK ELFOGADÁSÁNAK SZABÁLYZATA

A *Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsődék (továbbiakban: intézmény)* ajándékok, egyéb előnyök elfogadásának szabályzatát a következők szerint határozom meg.

I. ÁLTALÁNOS RÉSZ

1. A szabályzat célja

A Szabályzat célja az intézménynél az ajándékok elfogadása körülményeinek, és a követendő eljárási rendnek a kialakítása, valamint zéró tolerancia hirdetése a vesztegetéssel és korrupcióval szemben.

2. A szabályzat hatálya

Az ajándékok, egyéb előnyök elfogadásának szabályzata az intézmény minden szervezeti egységére és munkavállalójára vonatkozik. A Szabályzatban foglaltakat alkalmazni kell minden olyan esetben, amikor az intézmény vagy valamely szervezeti egysége, illetve munkavállalója természetes személy, vagy jogi személy részéről ajándékban részesül, vagy felmerül a vesztegetés gyanúja és lehetősége.

II. ÉRTELMEZŐ RENDELKEZÉSEK

1. Ajándék:

Bármilyen értékkel bíró harmadik félnek adott vagy harmadik féltől kapott dolog.

Ilyen pl.:

- a készpénz,
- ajándékutalvány,
- logózott tárgyak (nap-tár, toll),
- palackozott bor,
- ajándékkosár, belépőjegy valamilyen eseményre (elsősorban abban az esetben, ha a meghívó/ajándékozó fél nem vesz részt az eseményen, annak tehát nincsen kapcsolatépítési célja).

Az ajándék lehet

- figyelmességi ajándék,
- szóróajándék,
- tiltott ajándék és
- szokásos vendéglátás.

1.1. Figyelmességi ajándék:

Figyelmességi ajándéknak tekintendő minden, a munkavállaló munkájával vagy munkahelyével összefüggésbe hozható, szóró ajándéknak nem minősülő, ugyanakkor nem lekötendő mértékű ajándék. A munkavállaló csak olyan figyelmességi ajándékot fogadhat el, amelyet nyilvánosan ajánlanak fel.

1.2. Szóróajándék:

Minden olyan dolog, amely a rendezvényen való részvételhez kapcsolódóan, nem személyhez kötődően kerül átadásra, és a becsült értéke nem haladja meg a jelen szabályzatban meghatározott mértéket.

1.3. Tiltott ajándék:

Minden olyan dolog, személyes vagy vagyoni értékű előny – függetlenül annak értékétől és jellegétől -, amelyet az intézmény tevékenységéért, illetve azzal összefüggésben a partner(ügyfél) az intézmény dolgozója (munkatársa) vagy hozzátartozója részére ad vagy felajánl.

1.4. Szokásos vendéglátás

Valamely szakmai rendezvény keretében, valamennyi résztvevő számára biztosított, általánosan elfogadott ellátás.

1.5. Ajándékozás

Valamely dolog tulajdonjogának, vagyoni értékű jognak az ingyenes átruházása, ellenszolgáltatás nélkül.

1.6. Ajándékozó

A dolog tulajdonjogának ingyenes átruházója, vagy ingyenes szolgáltatás nyújtója.

1.7. Megajándékozott

Az ajándék elfogadója.

III.

AZ AJÁNDÉK ÉS EGYÉB ELŐNYÖK ELFOGADÁSÁNAK SZABÁLYAI

1. Az ajándék elfogadásának a tilalma

A tiltott ajándékot a felajánlásakor, illetve az átadására vonatkozó kísérletkor vissza kell utasítani.

- a) A tiltott ajándék felajánlását hivatalos feljegyzés készítésével szolgálati úton az intézmény vezetőjének haladéktalanul be kell jelenteni. Amennyiben az ajándékot az átadáskor nem lehetett visszautasítani, mert az kézbesítés útján érkezett, vagy azt az ajándékozó az intézmény épületében hátrahagyta, úgy a hivatalos feljegyzéssel az ajándékot is továbbítani kell a szervezet vezetője részére a további intézkedés megtétele végett.

2. Hivatali vesztegetésnek tekintendő cselekmény

Az a munkavállaló, aki a működésével kapcsolatban jogtalan előnyt kér, a jogtalan előnyt vagy ennek ígéretét elfogadja, illetve a rá tekintettel harmadik személynek adott vagy ígért jogtalan előny kérőjével, vagy elfogadójával egyetért.

3. Az ajándék elfogadásának szabályai

Az intézmény által meghatározott értékű ajándékok felajánlása, átadása vagy elfogadása nem minősül vesztegetésnek. Kézpénz, kézpénz-helyettesítő fizetési eszköz felajánlása, átadása vagy elfogadása nem megengedett. Amennyiben az érték nem pontos összeg, úgy az ajándékot elfogadó személy felelőssége eldönteni, hogy az ajándék elfogadható-e, illetve, hogy annak értéke eléri-e az elfogadható értékhatárt. Az intézmény által meghatározott, elfogadható érték: bruttó 5.000 Ft.

Szóró ajándékok, más szerv képviselőjétől kapott figyelmességi ajándékok, valamint a munkavállaló munkájával kapcsolatos rendezvényen kapott szokásos vendéglátás elfogadása kivételével a munkavállaló nem kérhet és nem fogadhat el olyan ajándékot, előnyt, meghívást, szolgáltatást vagy bármely más, számára, családtagjai, rokonai, barátai, vagy a velük érzelmi, politikai, gazdasági vagy más érdekszövetségben lévő személyek, vagy a munkavállaló által támogatott szervezetek számára ígért előnyt, amely munkájával vagy munkahelyével bármely módon is összekötetésbe hozható.

A munkavállaló lekötelező mértékű ajándékot semmilyen körülmények között nem fogadhat el.

4. A szervezetet részére juttatott figyelmességi ajándék kezelésének szabályai

Amennyiben a figyelmességi ajándék becsült értéke meghaladja a szabályzatban meghatározott mértéket, azt a szervezet részére juttatott ajándéknak kell tekinteni, és az intézmény vezetője dönt a figyelmességi ajándék munkahelyen történő megőrzéséről, felhasználásának engedélyezéséről vagy megsemmisítéséről. Ennek során figyelembe kell venni a figyelmességi ajándék becsült értékét, annak jellegét, valamint az intézmény társadalmi szerepvállalásának a megjelenítésére és a kapcsolatrendszerének a dokumentálására való alkalmasságát.

A becsült értéket az intézmény vezetője állapítja meg az áruforgalmi (piaci) viszonyok alapján.

A szervezet részére juttatott figyelmességi ajándékot az intézmény vezetőjének át kell adni. Az intézménynél a figyelmességi ajándékot nyilvántartásba kell venni. A nyilvántartásba vett

figyelmisségi ajándékot az intézmény vezetőjének engedélyével felhasználásra kiadja, vagy annak a munkahelyen történő őrzéséről gondoskodik.

5. A magatartási szabályok megsértése

A munkavállaló felelősséggel tartozik a magatartási szabályok általa szándékosan vagy gondatlanul elkövetett megszegéséért. Amennyiben a szabályzatban foglaltakat a munkavállaló vétkesen megsérti, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 56. §-a szerinti munkaviszonyból származó kötelezettség vétkes megszegésének minősül.

A munkaviszonyból származó kötelezettség vétkes megszegésének esetére a munkáltató a munkaszerződésben jogkövetkezményként a kötelezettségszegés súlyával arányos hátrányos jogkövetkezményeket állapíthat meg.

Hátrányos jogkövetkezményként csak olyan, a munkaviszonnyal összefüggő, annak feltételeit határozott időre módosító hátrány állapítható meg, amely a munkavállaló személyiségi jogát és emberi méltóságát nem sérti. A vagyoni hátrányt megállapító jogkövetkezmény összességében nem haladhatja meg a munkavállaló - a jogkövetkezmény megállapításakor irányadó - egyhavi alapbére összegét.


Hátrányos jogkövetkezmény nem állapítható meg olyan kötelezettségszegés miatt, amelyet a munkáltató a munkaviszony megszüntetésének indokaként is megjelöl.


A hátrányos jogkövetkezménnyel járó intézkedést írásba kell foglalni és indokolni kell.

IV. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

Az ajándékok, egyéb előnyök elfogadásának szabályzata 2021. január 1. napján lép hatályba. Az intézmény vezetőjének kell gondoskodni, hogy az ajándékok, egyéb előnyök elfogadásának szabályzatában foglalt előírásokat az érintett munkatársak megismerjék, annak tényét a szabályzat **1. számú mellékletében** szereplő megismerési nyilatkozaton aláírásukkal igazolják a hatálybalépés napjával egyidejűleg.

Kelt: Budapest, 2021. év március hó 31. nap


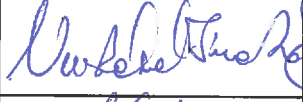





szervezet vezetője



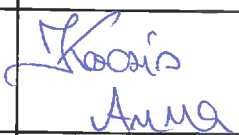
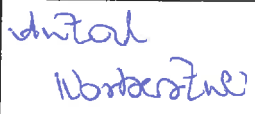
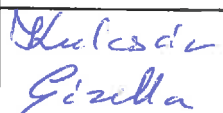
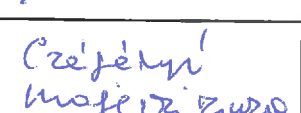
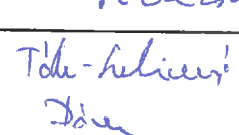
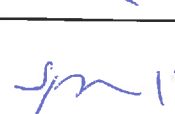





1. számú melléklet

Megismerési nyilatkozat




Az ajándékok, egyéb előnyök elfogadásának szabályzatában foglaltakat megismertem. Tudomásul veszem, hogy az abban foglaltakat a munkavégzésem során köteles vagyok betartani.

Név	Beosztás	Kelt	Aláírás
HÁJDU ANDREA	ADMINISZTRÁTOR	2021. 03.31.	
BÖLCSKEI OLÍVIA	kisgyermeknevelő	2021.03. 31.	Bölcskei Olívia
WESZELYI TIMON Zsófia	idegnyelvtanár helyettes	2021. 03.31.	
KELEMEN ZITA	2021.03. 31. KISGYERMEK- NEVELŐ		Kelemen Zita
Le'oligpme' szel-kiss Jozsef	szaktanácsadó	2021. 03.31.	Le'oligpme' szel-kiss Jozsef
Thujászó Károly	előmerész-vezető	2021.03. 31.	Thujászó Károly
VÖRÖS KATALIN	DAJKA	2021. III. 31.	Vöröskatalin
ALMASZÉ GYURKA AGNES	kisgyermeknevelő	2021.03. 31.	
Mészáros János	fitkó/karbantartó	2021.03.31.	
Lőrinz Noémi	kisgyermeknevelő	2021.03. 31.	
Kovács-Horváth Jolán	Dajka	2021.03. 31.	



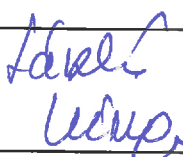

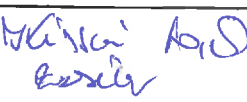

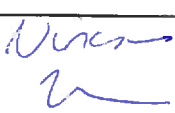
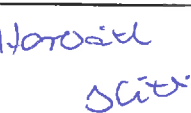
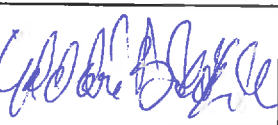

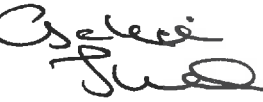
Ajándékok, egyéb előnyök elfogadásának szabályzata

Név	Beosztás	Kelt	Aláírás
KOCSIS ANNA	KGyH	2021. 03.31	
ANTAL NOBBERTINÉ	KGy.N.	2021. 03.31.	
KULCSÁR GIZELLA	Kisgyermeknevelő	2021 03.31	
Czejényiné MAYECZKA ZSUZSA	DAJKA	2021 03.31	
TÓTH-KALISZVÓ DÓRA	Kisgyermeknevelő	2021. 03.31.	
Spiórh JÓZSEF	DAJKA	2021- 03.31	
WARASZÉK CSABANE	SZAKKÉPES	2021. 03.31	
GÖDRITERÉZKA	KÉZILANYS	2021 03-31	
KURUC-HORVÁTH LAURINÉ	MOSÓNŐ	2021 03.31.	
UBRAKOVICS ÉVA KILI	KISGYERMEK- NEVELŐ	2021. 03.31.	
PALFI DÓRA	KISGYERMEKNEVELŐ	2021. 03.31.	

Ajándékok, egyéb előnyök elfogadásának szabályzata

Név	Beosztás	Kelt	Aláírás
NAGY LINDA	Dajka	2021.03. 31	Nagy Linda
SZÉKELY LÁSZLÓ	KERTER KARANTÉT	2021.03. 31.	
SZÉKELY MÁRIA ALOZSIA	KISGYERMEK- NEVELŐ	2021.03. 31.	Székely Mária
SÁJFER ILDIKÓ	Konyu.	2021.03.31	Sájer Ildikó
FARKAS ISTVÁNNÉ	KISGYERMEK- NEVELŐ	2021.03.31	
LAKI REDEKA	KISGYERMEK- NEVELŐ	2021.03.31.	

Ajándékok, egyéb előnyök elfogadásának szabályzata

Név	Beosztás	Kelt	Aláírás
KATONA PÉTER	KOMHAI KISÉRTŐ	2021.03. 31.	
MAKKAI ÉVA	Sajka	2021.03. 31.	
LÁZLÓ KINGA	Kisgyermeknevelő	2021.03. 31.	
JASPER VIKOLÉTT	csigamunkás	2021.03.31	
KISSÉ LÓRÉK ERZSÉBET	KISGYERMEK- NEVELŐ	2021.03.31.	
PAPP ENKŐ	KISGYERMEK- NEVELŐ	2021.03.31	
VINCZE VILLEN	Kisgyermeknevelő	2021.03.31.	
HORVÁTH KITTI	Kisgyermeknevelő	2021.03.31	
GALAMBOS Gabonka Kriszta	Kisgyermeknevelő	2021.03. 31.	
Keresztes ERZSÉBET	Bécsi-Develő	2021.03. 31	
CSELEI IULÉTT	KISGYERMEK- NEVELŐ	2021.03. 31.	

Ajándékok, egyéb előnyök elfogadásának szabályzata

Név	Beosztás	Kelt	Aláírás
Kabonyi Zoltanne	kisgyermeknevel.	2021. 03.31.	Balazs Zoltanne
Borongyi Anna	könyvtáros	2021. 03.31.	A
Böbel Fatime	dajka	2021. 03.31.	Böbel
Bokrosi - Bokrosi Dóra	kisgyermeknevel.	2021. 03.31.	Bokrosi
Dobózi Ferencné	fordító	2021. 03.31.	Dobózi
Fejéss Katalin	dajka	2021. 03.31.	Fejéss Katalin
Hauszethi Rebeka	kisgyermeknevel.	2021. 03.31.	Hauszethi Rebeka
Kulitsch Anna	kisgyermeknevel.	2021. 03.31.	Kulitsch
Kukacsiné Katalin Tímea	házi csevelővezető	2021. 03.31.	Kukacsiné Katalin Tímea
Simorcsa - Nagy Csenge	kisgyermeknevel.	2021. 03.31.	S. Nagy Csenge
Ujvári Tímea	kisgyermeknevel.	2021. 03.31.	Ujvári